

# แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖

## ของสถานีตำรวจภูธรปะแต จังหวัดยะลา

### บทที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ของบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและเครือข่ายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ ภายนอกสังกัด โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน สถานีตำรวจภูธรปะแต ในฐานะ หน่วยงานที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการต่อต้านการ ทุจริต รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรปะแต เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึง การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้สำเร็จลุล่วง ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการทุจริตในประเทศไทยช่วงที่ผ่านมา ส่งผลเสียต่อประเทศอย่าง มหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญ ต่อ การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิม ที่เป็นแบบไม่ซับซ้อน ปัจจุบันได้ เปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น ทุจริตเชิงนโยบาย ทุจริต ข้ามแดนข้ามชาติ เชื่อมโยงไปสู่ อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง การทุจริตเป็น ปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ ความสำคัญรวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐ ภาคิ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่าง ประเทศในการติดตามทรัพย์สิน ที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความ ร่วมมือซึ่งกันและกันทาง กฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำ ความผิดอย่างสมบูรณ์ ประเทศไทยได้ แก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศ มาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้ แข็งแรงยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่า การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และ

จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรมที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศ ที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นห้วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช.๓ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ได้แก่ ๑.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒.ยกระดับ เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔. พัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก ๕.ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๕.ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ ทุจริต ของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมี

การกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการ แก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ ๔ สถานีตำรวจภูธรประจำเป็นหน่วยงานในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัย ใน ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ดำเนินการตามคำสั่งของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่ ๖๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ โดยมีเรตตำรวจแห่งชาติ เป็นหัวหน้าศูนย์ แบ่งงานออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ ๑.ส่วนการบังคับ บัญชา ๒.กลุ่มงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครอง จริยธรรม ๔. หน่วยสนับสนุน ๕.ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ให้ คำแนะนำ แก่ผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายของ รัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึง จำเป็นต้อง มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายดังกล่าว

## บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๕๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภาครัฐมีความโปร่งใส  
ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ตัวชี้วัด  
ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

### ๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๕๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ตัวชี้วัดประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ  
ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ปี ๒๕๖๖ -  
๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน ปี ๒๕๗๖ -  
๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

### ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/  
หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๓๐ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

### ๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๖ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล/ผู้บัญชาการ  
ตำรวจภูธร เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๓ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรปะแต จังหวัดยะลา

- เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ได้แก่ สถิติเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจที่ผ่านมา ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสาร ทางสื่อ เกี่ยวกับเรื่องการทุจริตของหน่วยงาน ฯลฯ

- รายงานผลสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค ของการดำเนินการตามแผนของปีที่ผ่านมา

**บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

เป้าหมาย : ไม่มีการทุจริตในสังกัด สภ.ปะแต ตัวชี้วัด : ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

\*\*\*\*จัดทำข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2566\*\*\*\*

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |   |                       | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|-----------------------|----------------|--------------|
|   |   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | ระยะเวลาดำเนินการ     |                |              |
| 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | 1.1.1 จัดโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือก บุคคลต้นแบบ,การอบรม ,กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น) | จำนวนโครงการ/กิจกรรม   | 2 โครงการ/กิจกรรม/ปี  | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 1.1.2 โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ   | จำนวนหน่วยที่จัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน                                    | 2 หน่วย/ปี  | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
| 1.2 บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ | 1.2.1 กิจกรรมการที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการงานตามภารกิจของหน่วยงาน  | จำนวนโครงการ/กิจกรรม   | อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม/ปี                                | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 1.2.2การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม   | ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจับกุมผู้ต้องหา ตามหมายจับคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ | ผลการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับเพิ่มขึ้นตามอัตราส่วนของหมายจับ | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |  |                          | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|--------------------------|----------------|--------------|
|   |  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | ระยะเวลาดำเนินการ        |                |              |
| 2.11 แสดงเจตจำนง ความโปร่งใส<br>ในการ ปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่ง<br>ความมีอิสระ ทาง<br>วิชาการที่ถูกต้องตาม<br>หลักนิติธรรม | 2.1.1 แสดงเจตจำนง<br>ด้านความโปร่งใส และ<br>ตรวจสอบได้   | ผู้บริหารของ สน. ประกาศ<br>แสดงเจตจำนงด้านความ<br>โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ | ผู้บริหารของ สน.<br>ประกาศแสดงเจตจำนง<br>ด้านความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
| 2.2 ส่งเสริมให้มี<br>โครงการ/กิจกรรม<br>ร่วมกับหน่วยงานภายนอก   | 2.2.1 จัดโครงการ/ กิจกรรม<br>ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก<br>เกี่ยวกับการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม หรือ<br>การต่อต้านการ ทูจจริต เช่น<br>การเข้าร่วมสัมมนา การจัด<br>กิจกรรมรณรงค์<br>การจัดนิทรรศการ การ เข้า<br>ร่วมประชุมเครือข่าย<br>กับหน่วยงาน ป.ป.ท., ป.ป.ช.,<br>สนง.กพ., กพร.<br>และศูนย์คุณธรรม<br>(องค์การมหาชน) เป็นต้น | จำนวนโครงการ/กิจกรรม  | อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม/ปี   | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66     | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |                                  |                       | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------------------------------|-----------------------|----------------|--------------|
|   |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                         | ระยะเวลาดำเนินการ     |                |              |
| 2.3 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา | 2.3.1 ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐาน การควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมภายใน                                    | 100                              | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 2.3.2 ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ  | ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนระบบ บริหารความเสี่ยงหน่วยที่มีสาร ของงบประมาณเกิน 100 ล้านบาท | 100                              | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
| 2.4 พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้  | 2.4.1 จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการ สืบสวนสอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต  | จำนวนโครงการ/กิจกรรม  | อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร/โครงการ | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 2.4.2 จัดฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  | จำนวนโครงการ/กิจกรรม  | อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร/โครงการ | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |

| มาตราการ  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |   |                          | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|--------------------------|----------------|--------------|
|   |  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | ระยะเวลาดำเนินการ        |                |              |
| 3.1 สนับสนุน<br>กระบวนการมีส่วนร่วม<br>ของผู้รับบริการและผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสีย | 3.1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2566                                 | 1 แผนงาน   | 1 แผนงาน  | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 3.1.2 เผยแพร่ข้อมูล<br>การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธี<br>สอบราคาและการ<br>ประกวดราคา                              | 2 ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการ<br>เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด<br>จ้างโดยวิธีการสอบราคาและ<br>ประกวด<br>ราคา | 2 ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการ<br>จัดซื้อ จัดจ้าง โดย<br>วิธีการสอบ ราคาและ<br>ประกวดราคา | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 3.1.3 รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง<br>ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566<br>รายงาน ประจำเดือนนำ<br>ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย | การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ<br>จัดหาพัสดุ   | 1 ครั้ง/เดือน   | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 3.1.4 รายงานผลการ<br>จัดซื้อจัดจ้างประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.2566  | 4 ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)   | 4 ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)  | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
| 3.2 แสดงเจตจำนง<br>สุจริตในการ<br>บริหารงาน                                       | 3.2.1 ผู้บริหาร<br>หน่วยงานทุกระดับ<br>แสดง เจตจำนงสุจริต<br>ในการบริหารงาน                                  | หน่วยงานทุกระดับมี<br>การ ประกาศนโยบาย<br>ไม่รับ ของขวัญ(No<br>Gift Policy)                            | ผู้บริหารหน่วยงานมี<br>การ ประกาศนโยบาย<br>ไม่รับ ของขวัญ(No<br>Gift Policy)          | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |                       |                          | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|-----------------------|--------------------------|----------------|--------------|
|   |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย              | ระยะเวลาดำเนินการ        |                |              |
| 4.1 ส่งเสริมความ ประพฤติตาม<br>ประมวล จริยธรรมและ<br>จรรยาบรรณของ ตำรวจ   | 4.1.1 การยกย่องเชิดชู<br>เกียรติข้าราชการ ตำรวจ<br>ที่ประพฤติดี ตาม<br>ประมวลจริยธรรม และ<br>จรรยาบรรณของ ตำรวจ<br>(โครงการตำรวจ<br>สีขาวดาวคุณธรรม)                              | จำนวนข้าราชการตำรวจที่<br>ได้รับการคัดเลือกให้ เป็นผู้ที่มี<br>ความประพฤติ ดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น | อย่างน้อย สน. ละ 3 คน | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
| 4.2 ใช้การศึกษาและ ศาสนาเป็น<br>เครื่องมือในการปลูก ปลูกและ<br>ปรับเปลี่ยนฐานความคิด<br>ของข้าราชการ ตำรวจ<br>ในการต่อต้านการทุจริต | 4.2.1 กำหนดเนื้อหา<br>การอบรมเกี่ยวกับ<br>จริยธรรมและปลูก<br>จิตสำนึกในการต่อต้าน<br>การทุจริตไว้ในหลักสูตร<br>การฝึกอบรม (ระดับต้นกลาง สูง)                                      | จำนวนหลักสูตรการอบรม  | 2 หลักสูตร/ปี         | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 4.2.2 โครงการ/<br>กิจกรรมเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ<br>คุณธรรมจริยธรรม และ<br>ต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อ<br>สิ่งพิมพ์จัด<br>นิทรรศการ เว็บไซต์สถานีวิทยุ<br>เป็นต้น) | จำนวนหลักสูตรการอบรม  | อย่างน้อย 2 ช่องทาง   | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.<br>66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |

| มาตราการ  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |           |                       | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|-----------|-----------------------|----------------|--------------|
|   |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | ระยะเวลาดำเนินการ     |                |              |
| 4.3 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 4.3 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล | ร้อยละ 90 | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |

| มาตราการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |  |                      | งบประมาณ  | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|----------------------|---|--------------|
|  |  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | ระยะเวลาดำเนินการ    |   |              |
| 5.1 สร้างระบบแจ้ง เบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและ ประชาชน เพื่อให้เกิด ความเชื่อมั่น | 5.1.1 การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ และกำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล  | ทุกหน่วยมีการจัด เจ้าหน้าที่ตำรวจ คุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ หรือกำหนด นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | มีการจัดเจ้าหน้าที่ ตำรวจ คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ มีการ กำหนดนโยบาย คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66 | ใช้งบประมาณ ตามที่แต่ละหน่วย ได้รับจัดสรรใน ปีงบประมาณ 66 | ทุกฝ่าย      |
|  | 5.1.2 การทำแผนการตรวจ ราชการ ประจำปี โดยมีการกำหนด รูปแบบและวิธีการตรวจราชการ ของผู้ตรวจและหน่วย ราชการตรวจ  | มีการจัดทำแผนการ ตรวจ ราชการ โดย กำหนดการตรวจด้านการ ทูจริตไว้ในแบบ ตรวจ                               | ปีละ 1 แผน   | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66 | ไม่ใช้งบประมาณ  | ทุกฝ่าย      |
|  | 5.1.3 การดำเนินการคดีทุจริต เกี่ยวกับ เบียดบังทรัพย์สินของ หลวงไปเป็นประโยชน์ ส่วนตน (โกง), ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์(รับส่วย), เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์(ฮั้ว), ใช้ อำนาจหน้าที่ กลั่นแกล้ง บงกคับ ชูเชิญ เรียก รับ ผลประโยชน์(รีดไถ), ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดไม่ต้องรับโทษ(รับ สนิบบน) ทล่งเรื่องให้ ป.ป.ท. หรือป.ป.ช. ลดลง | จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท. และ ป.ป.ช.   | จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มี การกระทำผิด   | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66 | ใช้งบประมาณ ตามที่แต่ละหน่วย ได้รับจัดสรรใน ปีงบประมาณ 66 | ทุกฝ่าย      |

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |  |                       | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|-----------------------|----------------|--------------|
|   |  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | ระยะเวลาดำเนินการ     |                |              |
| 5.2 มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจ ที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | 5.2.1 นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มา บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการ ตำรวจ กระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว            | จำนวนข้าราชการตำรวจที่ กระทำผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)   | จำนวนข้าราชการตำรวจ กระทำผิดลดลง                                       | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
| 5.3 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส ให้มี มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มี ความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้ | 5.3.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ                                       | จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส โดยกำหนดขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ไว้อย่าง ชัดเจน โดยจัดทำแผนผังขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส | มีการจัดทำขั้นตอน และ วิธีการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |
|   | 5.3.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ นิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น | จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส   | อย่างน้อย 2 ช่องทาง  | 1 ต.ค.65 – 30 ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกฝ่าย      |

\*\*\*จัดทำข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2566\*\*\*